

# interviewen

bedeutet

**beliebige oder ausgewählte Personen zu einem bestimmten Gesprächsgegenstand gezielt befragen**

→ So kannst du vorgehen:

1. Bestimme den Zweck des Interviews. Wozu brauchst du die Informationen?
2. Wähle die Themenbereiche aus, zu denen du das Interview durchführen willst.
3. Nimm Kontakt mit der Person auf, die du befragen willst. Verabrede die Themenbereiche des Interviews und bitte um einen Interviewtermin.
4. Informiere dich gründlich über das Thema des Interviews.
5. Formuliere deine Fragen und bringe sie in eine logische Reihenfolge.
6. Überlege dir einen geeigneten Einstieg und Abschluss für das Interview.

**Hinweis:**

Die Reihenfolge und die Art der Fragen (Informations-, Alternativ-, Suggestiv-, Verständnis-, Definitionsfragen) sind wichtig für den Verlauf des Interviews und müssen daher gut geplant sowie gezielt eingesetzt werden.

→ Dazu dient es :

- Informationen über bestimmte Sachverhalte und Vorgänge von Experten sowie Augenzeugen zu erhalten
- Interessante Persönlichkeiten, deren Werdegang, Meinungen, Motive usw. vorzustellen

